

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Заведующий МБДОУ № 30  
(заведующий)

[Подпись]  
(подпись)

Н.В. Икманова  
(инициалы, фамилия)

« 09 » января 2014 г.

М.П.



От работников:

Председатель ПК ДОУ  
(председатель профсоюзного комитета)

[Подпись]  
(подпись)

А.А. Шихова  
(инициалы, фамилия)

« 09 » января 2014 г.

М.П.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате и стимулированию работников  
МБДОУ ДС № 30 «Золотая рыбка» г. Туапсе**

**Принятому на собрании ПК ДОУ от 28.08.2013г протокол № 1  
Утвержденного приказом заведующего от 28.08.2013 № 156-О**

В соответствии с решением собрания работников, членов ПК  
МБДОУ ДС № 30 «Золотая рыбка» г. Туапсе от 09.01.2014, протокол № 1  
в Положение об оплате труда и стимулировании работников  
МБДОУ ДС № 30 «Золотая рыбка» г. Туапсе  
вносятся следующие изменения:

1. Пункт 3.3.4 раздела 3 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера с 1 января 2014 года в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников в рамках реализации Закона Краснодарского края о наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) в редакции Закона Краснодарского края от 01.11.2013 N 2829-КЗ.

К отдельным категориям работников относятся:

- Педагогические работники: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед (логопед).
- Учебно-вспомогательный персонал: младший воспитатель, помощник воспитателя.
- Медицинские работники: старшая медсестра, медицинская сестра.
- Обслуживающий персонал: дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 (три тысячи) рублей в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

2. Пункт 3.3.5 раздела 3 Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«Доплаты педагогическим работникам муниципальных



общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования с 1 января 2014 года в размере 3000 рублей в месяц в рамках реализации Закона Краснодарского края о наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) в редакции Закона Краснодарского края от 01.11.2013 N 2829-КЗ.

К педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования относятся: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, заведующий (директоров), заместитель заведующей (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом (УВР).

В отношении работников, указанных выше, выполняющих объем работ менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, доплаты производить пропорционально отработанному времени.

Лицам, работающим на условиях совместительства, а также исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, расчет доплат производить пропорционально отработанному времени по совмещаемой (временно замещаемой) должности.

Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному работнику в одном учреждении составляет 3000 (три тысячи) рублей в месяц.

Доплаты являются составной частью заработной платы педагогического работника и производятся ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заведующий  
МБДОУ ДС № 30  
«Золотая рыбка» г. Туапсе



Н.В. Шхалахова

Пронумеровано и  
пронумеровано 3 листов

*три листа*

Заведующий МБДОУ № 30  
«Золотая рыбка» г. Туапсе

Н.В.Шхалахова

